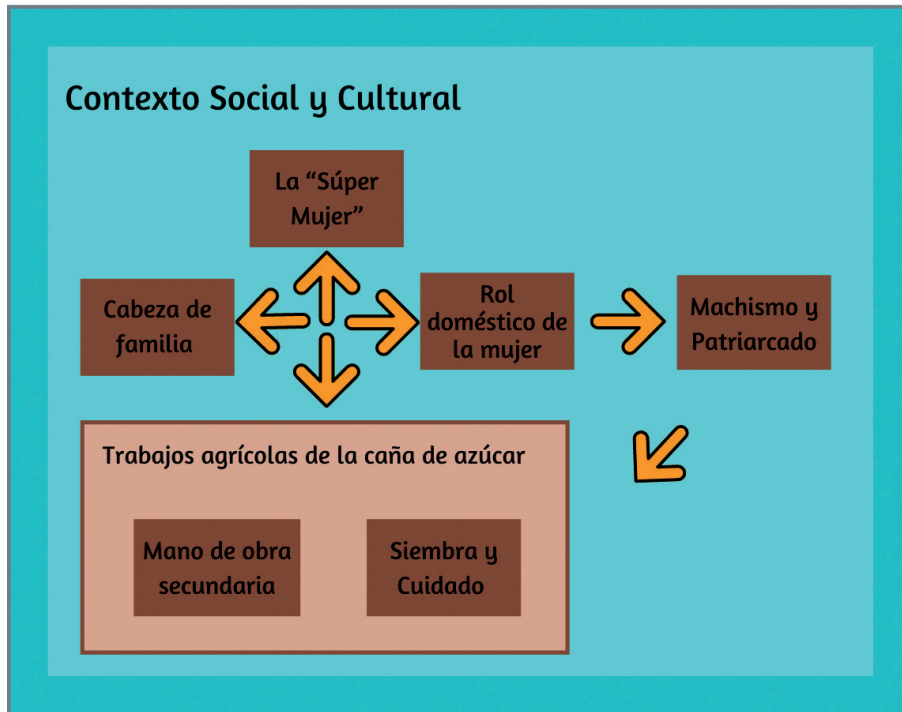


llevan a sus jornadas de trabajo, limpian y organizan los uniformes y utensilios de trabajo, y responden por otras demandas como las de los hijos. En la siguiente figura se presenta la relación de las subcategorías que permitieron analizar el papel de la mujer en la fase agrícola de la caña de azúcar:

**Figura 3.4.**

*Subcategorías del papel de la mujer en la fase agrícola de la caña de azúcar*



Fuente: elaboración propia

El contexto social y cultural caracterizado por el patriarcado y el machismo, en el que el hombre se encarga del trabajo, limita las posibilidades de las mujeres para acceder a labores agrícolas de la caña de azúcar. No solo no se considera natural que las mujeres trabajen,

además enfrentan un contexto agrícola caracterizado por fuerza y resistencia, lo que configura un escenario de “oficios para hombres” o “trabajos masculinos”. Debido a lo anterior se evidencia baja participación de las mujeres en la fase agrícola de la caña de azúcar. No obstante, cuando logran ingresar, resignifican los roles de género.

Las mujeres participantes se enfrentan a los discursos machistas que las excluyen de este contexto de trabajo, a la vez que se les considera mano de obra secundaria. En algunos casos, ayudan a sus esposos en las actividades agrícolas, además de que contribuyen al alistar todo para ellos y para su labor. Así mismo, se evidencia que las mujeres ingresan a este tipo de oficios debido a la ausencia de un esposo “proveedor”, esto legaliza las normas de los roles de género al momento en el cual asumen el rol doméstico y el rol del trabajo, y se convierten en cabeza de familia. Lo anterior supone jornadas dobles de trabajo, si bien ellas ayudan a sus esposos, cuando son ellas quienes trabajan, su ayuda depende de sí mismas. En otros casos, las mujeres ingresan a este tipo de trabajos por insuficiencia de recursos económicos en el hogar, por lo cual deben ayudar a sus esposos a incrementar las rentas.

Debido a la resistencia y la hegemonía masculina en los trabajos agrícolas de la caña de azúcar, la mayoría de las mujeres realizan trabajos asociados con la siembra y cuidado de los cultivos, lo que reivindica que las otras actividades –como el corte y alce de la caña– requieren de fuerza y resistencia y son para los hombres. No obstante, se evidencia que algunas mujeres realizan las mismas actividades que los hombres, lo que desdibuja el argumento de que la fuerza y resistencia son atributos exclusivos de los hombres.

En este contexto, las mujeres presentan pocas oportunidades de trabajo, por sus características socioeconómicas entre las que se incluye la falta de educación adecuada y condiciones de pobreza y

vulnerabilidad, solo pueden acceder a trabajos asociados con actividades domésticas, como empleadas de servicio, o por estar ubicadas en zonas rurales, en trabajos agrícolas. Cuando las mujeres ingresan a los trabajos agrícolas de la caña de azúcar se les menciona con *términos de supremacía*, ya que no es el común denominador en sus marcos sociales. Es por ello que se les etiqueta coloquialmente como "berracas", "super mujeres" que no solo llevan a cabo trabajos "para hombres", sino que responden por las demandas del hogar.

## Conclusiones

El objetivo de esta investigación era analizar el papel de la mujer en la fase agrícola de la caña de azúcar en el Valle del Cauca a partir de las experiencias de hombres y mujeres asociados a este producto del campo. De acuerdo con lo anterior, en la investigación se pudo evidenciar que el papel de la mujer es importante para dicho proceso, debido a que tienen que cuidar de la semilla con el macolle, despaje, corte y siembra, la labor que se atreven a realizar.

Uno de los aspectos más relevantes encontrados es el punto de vista de algunos hombres que ven a la mujer solamente como ama de casa con un carácter dominante y machista. Debido a lo anterior presentan una dicotomía al interpretar el papel de la mujer en el trabajo agrícola de la caña de azúcar; si bien algunos consideran que es un trabajo de fuerza y resistencia, y que las mujeres se deben dedicar a las actividades domésticas, otros por el contrario, consideran que las mujeres pueden realizar cualquier tipo de trabajo, incluso aquellos naturalizados como solo aptos para "machos". Las condiciones de trabajo para las mujeres en la fase agrícola son, en ocasiones, más complejas, si bien se encuentra que en su mayoría realizan trabajos de siembra y cuidado de la caña de azúcar, deben enfrentar un contexto

dominado por hombres y dobles jornadas de trabajo, la del cuidado del hogar, esposo e hijos, y la del trabajo.

Pese a que la participación de las mujeres en los trabajos agrícolas es escasa, estas cumplen un papel fundamental como soporte para sus esposos: ayudan a que estos puedan ir a laborar con todos los elementos necesarios (alimentación, bebidas, vestuario y herramientas alistadas). Adicional a ello, no solo se encuentran limitadas a este tipo de trabajo por los roles de género configurados en sus contextos sociales y culturales, sino también por las pocas oportunidades de trabajo existentes, que se reducen al trabajo doméstico o agrícola.

Cabe resaltar que desde el punto de vista de algunos hombres, las mujeres son sinónimo de tenacidad. Estos enfatizan en que las mujeres pueden desarrollar cualquier trabajo que se propongan y que, a pesar de que en algunos sectores no ven viable laborar de la mano con ellas, en ciertas zonas sí son bien vistas y califican su buen desempeño con admiración, pues trabajan a la par con ellos.

Los resultados encontrados sugieren que el rol de la mujer es diverso en el mundo de la caña de azúcar, es decir, ellas pueden desempeñar diversos papeles, tales como: esposas, madres, trabajadoras, y tener una vida del común. Además, los relatos coinciden en varias oportunidades que las mujeres que desempeñan esta labor son pocas, debido en parte a la mecanización en auge en el sector y a que las nuevas generaciones ya no están dispuestas a este tipo de trabajos en los cuales deben exponerse a las inclemencias del clima.

Durante el proceso de investigación se identificó que en la historia de la caña —y más propiamente en las investigaciones hasta la fecha—, la información referente a la mujer que labora en este oficio es escasa, tal vez por ser un empleo que requiere de mucha fuerza y resistencia física, no se les suele contratar con facilidad.

Esta investigación aporta al estudio de los trabajos agrícolas de la caña de azúcar desde una perspectiva de género, estudios que en la actualidad son escasos. Al comparar los resultados con otras investigaciones similares como las de Castaño (2011), Castro (2016) y Lasso (2015), se encuentra que la mujer que labora en la fase agrícola de la caña realiza doble jornada laboral, doméstica y productiva, a diferencia del hombre que solo asume la segunda. Al realizar el mismo ejercicio con la investigación de Abramo (2004), se encuentra que al trabajo desempeñado por las mujeres se le considera secundario.

Es poco lo que se ha investigado sobre la labor de la mujer en la fase agrícola de la caña de azúcar. En ella, la mujer debe enfrentar ámbitos patriarcales cultural y socialmente fuertes. Sin embargo, a lo largo de la historia, la lucha por el empoderamiento laboral de las mujeres toma fuerza y, a pesar de que organizacionalmente son pocas las mujeres que se encuentran vinculadas laboralmente en el mundo de la caña, la presente investigación resalta la importancia de dar a conocer la manera en la que estas mujeres, aunque pocas, desempeñan un papel significativo en el sector azucarero dentro del contexto organizacional y de género.

En el desarrollo del estudio se llevaron a cabo visitas a diferentes lugares dentro del departamento del Valle del Cauca y norte del Cauca con el fin de conseguir a los participantes y sus rutinas dentro del monocultivo. La investigación contó con pocas mujeres participantes, lo que refleja su baja participación en este tipo de trabajos. Para futuras investigaciones se recomienda utilizar otras estrategias de recolección de información, como los grupos focales, de modo que los participantes puedan reflexionar a partir de los relatos y discursos de otros. Así mismo, se recomienda situar la perspectiva de género desde un enfoque de raza, ya que la investigación contó —en su mayoría— con participantes afrocolombianos, todas las mujeres pertenecían a este grupo étnico.

## Referencias

- Abramo, L. (2004). ¿Inserción laboral de las mujeres en América Latina: una fuerza de trabajo secundaria? *Revista Estudios Feministas*, 12(2), 224-235.
- Abramo, L., Todaro, R., y Godoy, L. (2001). Desempeño laboral de hombres y mujeres: opinan los empresarios. *Sociología del trabajo*, (42), 33-64.
- Alexiévich, S. (2015). *La guerra no tiene rostro de mujer*. Debate.
- Amorós, C., y De Miguel, A. (2014). *Teoría feminista*. Biblioteca Nueva.
- Arriagada, I. (1994, agosto). Transformaciones del trabajo femenino urbano. *Revista de la Cepal*, (53), 91-110. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11952/053091110\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11952/053091110_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Arriagada, I. (1997). *Realidades y mitos del trabajo femenino urbano en América Latina*. Cepal. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5863/S9700709\\_es.pdf?sequence=1](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/5863/S9700709_es.pdf?sequence=1)
- Ballara, M., y Parada, S. (2009). *El empleo de las mujeres rurales. Lo que dicen las cifras*. FAO, Cepal.
- Bermúdez, I. C. (1997). *La caña de azúcar en el Valle del Cauca. Una historia de su desarrollo industrial*. *Credencial Historia*, (92), 8-11.
- Burin, M. (2007). Precariedad laboral, masculinidad, paternidad. En M. Burin, L. Jiménez Guzmán y I. Meler (comps.), *Precariedad laboral y crisis de la masculinidad. Impacto sobre las relaciones de género* (pp. 87-120). Universidad de Ciencias Empresariales y Sociales (UCES).
- Castaño, J. (2011). Masculinidades y sexualidades de cortadores de

- caña en el municipio de Candelaria, Valle. *Sociedad y economía*, (21), 221-241.
- Castro, B. (2016). Construcción y transformación de masculinidades de los corteros de caña de azúcar del Valle del Cauca. *Revista Colombiana de Sociología*, 39(1), 79-102. <https://doi.org/10.15446/rsc.v39n1.56342>
- Colas, M. P. (1988). La metodología cualitativa en el estudio de cuestiones educativas. *Cuestiones pedagógicas: Revista de ciencias de la educación*, (4-5), 79-90. [http://institucional.us.es/revistas/cuestiones/4\\_5/art\\_7.pdf](http://institucional.us.es/revistas/cuestiones/4_5/art_7.pdf)
- Dirven, M. (2004, agosto). El empleo rural no agrícola y la diversidad rural en América Latina. *Revista de la Cepal*, (83), 49-69. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/10963/1/083049069\\_es.pdf](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/10963/1/083049069_es.pdf)
- Friedemann, N. S., y Espinosa, M. (1995). Las mujeres negras en la historia de Colombia. En M. Velásquez (ed.), *Las mujeres en la historia de Colombia. Mujeres y sociedad* (tomo II, pp. 32-76). Presidencia de la República.
- Giraldo, O. F. (2010). Campesinas construyendo la utopía: mujeres, organizaciones y agroindustrias rurales. *Cuadernos de Desarrollo Rural*, 7(65), 43-61.
- Giraldo, P. C. (2017). La flexibilización multidimensional de los trabajadores cosecheros de la caña de azúcar: situación laboral y social de un grupo de corteros del Valle del Cauca, Colombia. *Ulúa*, 29, 191-225.

- Jaramillo, J. E. (2017). Movilización de los corteros de caña de azúcar en el Valle del Cauca, huellas y despliegues de una acción colectiva. *Revista de Antropología y Sociología*, 19(2), 93-114. <https://doi.org/10.17151/rasv.2017.19.2.6>
- Lagarde, M. (2018). *Género y feminismo: desarrollo humano y democracia*. Siglo XXI Editores México.
- Lasso, M. (2015). "Cortando caña como machos": Condiciones laborales de mujeres negras corteras de caña del municipio de Puerto Tejada [tesis de pregrado en sociología, Universidad del Valle, Cali, Colombia]. <https://docplayer.es/67053651-Cortando-cana-como-machos-condiciones-laborales-de-mujeres-negras-corteras-de-cana-del-municipio-de-puerto-tejada-cauca-marlon-andres-lasso-ortega.html>
- León, M., y Deere, C. D. (1997). La mujer rural y la reforma agraria en Colombia. *Cuadernos de desarrollo rural*, (38-39), 7-23. <https://revistas.javeriana.edu.co/index.php/desarrolloRural/article/view/2381/1683>
- Massolo, A. (2005). Género y seguridad ciudadana: el papel y reto de los gobiernos locales. *Estudios Centroamericanos (ECA)*, (681-682), 643-658.
- Mesias, O. (2007). *La investigación cualitativa*. Universidad Central de Venezuela.
- Montoya, G. (2011). El paro de corteros de caña en el Valle del Cauca - Colombia: Una acción colectiva de cara al modelo económico. *Entramado*, 7(1), 104-114. <http://www.scielo.org.co/pdf/entra/v7n1/v7n1a07.pdf>
- Obando, O. L. (2013). *Luna Roja. Herramientas teórico-prácticas para el fortalecimiento de subjetividades de género*. Programa Editorial Universidad del Valle.

- Organización Internacional del Trabajo. (2018). *Brechas del mercado laboral entre hombres y mujeres. Informe mensual del mercado laboral*. [https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3747/IML\\_Marzo\\_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://www.repository.fedesarrollo.org.co/bitstream/handle/11445/3747/IML_Marzo_2019.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Ortner, S. (1979). ¿Es la mujer con respecto al hombre lo que la naturaleza con respecto a la cultura? En O. Harris y K. Young (comps.), *Antropología y feminismo* (pp. 109-131). Anagrama.
- Revista Mano Amiga*. (2014). Luz Minelly Angulo: La única mujer en el Valle capaz de manejar una máquina cosechadora, 19. [https://issuu.com/comfandi/docs/revista\\_la\\_mano\\_amiga\\_julio\\_agosto](https://issuu.com/comfandi/docs/revista_la_mano_amiga_julio_agosto)
- Valenzuela, M. E., y Mora, C. (2009). *Trabajo doméstico: un largo camino hacia el trabajo decente*. Organización Internacional del Trabajo.



**Registro fotográfico por Cristian Bedoya Dorado de cultivos de caña  
El Carmelo. municipio de Candelaria, Valle del Cauca.**



## CAPÍTULO 4

# Los oficios de la pacora escondidos en los cañaduzales. Trayectorias de los trabajadores agrícolas de la caña de azúcar

*Natalia Ramírez España  
Santiago Tello Landazábal*

Tumba la caña machetero. Tumba la caña  
Tumba la caña machetero  
que ahí viene el carretero a recogerla enseguida.  
Machetero corta y besa la caña de dulce entraña,  
que no estás cortando caña, que estás sirviendo tu mesa

Fragmento de la canción “*Tumba la caña*”  
de Celina y Reutilio



## **1. Introducción: un acercamiento a los cañaduzales**

El machete, pacora, pala, curvo o italiano son herramientas de filo representativas de las actividades que ejecutan los trabajadores agrícolas de la caña tales como: cortar, alzar, macollar, abonar, entre otros. No obstante, la aparición e incremento de maquinaria que suple estas actividades agrícolas de la caña de azúcar, a causa de los avances tecnológicos, supone el fin de muchos de estos trabajos manuales.

Los trabajos agrícolas en Colombia se caracterizan históricamente por ser inestables y precarios, se caracterizan por la informalidad, largas jornadas de trabajo bajo el sol y remuneraciones insuficientes. Pese a que Colombia continúa siendo un país agrícola, este sector económico ya no es representativo en comparación con otros. De acuerdo con el Banco de la República (2018):

En el año 2017 el sector agropecuario representó el 6,3 % del producto interno bruto (PIB) nacional. Los ciclos de crecimiento y contracción del PIB del sector están, en gran medida, determinados por el comportamiento de la producción de café, la cual aporta un 9% del valor total del agregado agropecuario. La producción de caña de azúcar tiene una participación de 3,1 %, mientras que el resto de la actividad agrícola tiene una participación del 49 % y ha presentado un crecimiento promedio de 2,6 % desde el año 2000. (p. 1)

En el 2018 agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca tuvieron un crecimiento del 2 % en Colombia, ocurrió igualmente en la industria manufacturera, mientras que las actividades profesionales, científicas y técnicas crecieron 5 %, seguidas por la administración

pública, defensa, educación y salud con un crecimiento del 4,1 % y el comercio al por mayor y al por menor de 3,1 %. Por otro lado, la construcción tuvo un crecimiento del 0,3 % y la explotación de minas y canteras decreció un 0,8 % (DANE, 2019). Lo anterior indica que el sector agropecuario ha tenido un desempeño medio en comparación con otros sectores.

Con relación a cifras de la caña de azúcar, la producción en el país ha crecido durante los últimos 5 años, pasó de 21,568 millones de toneladas en el 2013 a 25,036 millones de toneladas en el 2018 (Asocaña, 2019b). Debido al mandato de oxigenación establecido por el gobierno, desde el 2005 los ingenios le apuestan a la producción de etanol. Sumado a esto, las demás industrias pertenecientes a esta agroindustria producen bioetanol, cogeneran energía, fabrican papel, entre otros. Los cambios dados en el sector incluso provocaron una transformación en el nombre del sector, al que ahora no se le conoce como "sector azucarero" sino como "sector agroindustrial de la caña".

El sector azucarero constituye una de las principales actividades agroindustriales del Valle del Cauca. De acuerdo con Asocaña (2019a), esta agroindustria representó en el 2017 el 31,4 % del PIB agrícola, un 11 % del PIB industrial y un 4,3 % del PIB total. En el informe realizado por la Secretaría de Ambiente, Agricultura y Pesca del Valle del Cauca (2019) se reportó que para el 2018 s 335.824 hectáreas presentaban cultivos permanentes y transitorios, de estas, 179.279 hectáreas estaban sembradas con caña de azúcar, lo que permite concluir que un 53,38 % de las tierras cultivadas en el Valle del Cauca se destinan al cultivo de caña de azúcar (Procaña, 2018).

La posibilidad de sembrar y cultivar caña de azúcar en este departamento obedece a sus condiciones geográficas y climáticas en aproximadamente 429.000 hectáreas planas del valle geográfico del río Cauca:

Una temperatura promedio de 25 grados centígrados, humedad relativa de 75 % y una precipitación promedio de 1.000 mm. Tales condiciones permiten obtener de 120 a 140 toneladas de caña por hectárea en promedio a los 14-15 meses de edad de la gramínea, considerándose estos rendimientos por hectárea como uno de los mayores del mundo. Adicional a lo anterior, el valle geográfico del río Cauca es una de las pocas regiones del mundo, junto con Hawái y Perú, en donde se puede cosechar caña durante todo el año, mientras que en las demás zonas productoras, incluidos los [L]lanos [O]rientales de Colombia, las cosechas se dan por zafras de entre cuatro y seis meses. (Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, 2006, p. 96)

En esta región geográfica se localiza la mayor parte del sector azucarero de Colombia, el cual abarca, principalmente, el departamento del Valle del Cauca. Cuenta con trapiches e incluye a diez de los doce ingenios azucareros de todo el país (Procaña, 2018), los cuales se han desarrollado a lo largo de los últimos dos siglos y recrean la historia agroindustrial del departamento. Este sector movilizó migraciones de diferentes poblaciones del territorio nacional, las cuales encontraron en él, oportunidades de trabajo –principalmente en la fase agrícola– y la garantía de trabajos a largo plazo por las necesidades que suponen la siembra y cosecha de la caña de azúcar durante todo el año. Como consecuencia, el sector azucarero ha generado transformaciones de orden económico y empresarial en la región, pero también de orden social y cultural.

Debido a las condiciones geográficas del departamento, el cultivo de caña de azúcar cuenta con más de cien años como industria en el Valle del Cauca:

Desde que en 1867 se construyó el primer trapiche en el antiguo departamento del Cauca, hasta convertirse hoy en la región de mayor producción azucarera de Colombia, pasando por varias etapas de auge [ , c]asi se duplica el área sembrada entre los sesenta y los ochenta al pasar de 64 mil a 110 mil ha debido al aumento de las exportaciones de azúcar a EE.UU. (Pérez, Peña y Álvarez, 2011)

La apertura económica de los años noventa permitió que esta región se especializara en el cultivo de caña de azúcar. A partir de 1930, el desarrollo agroindustrial en este departamento se hizo debido a dos factores principales: el avance en el manejo agrícola de los cañaduzales que lograron los ingenios gracias al apoyo científico, y la creación de la Corporación Autónoma Regional del Valle del Cauca (CVC) en 1954, que trajo consigo impactos transformadores en el desarrollo económico regional (Ripoll, 2019).

Pese a que informes, reportes periodísticos y otros documentos evidencian el crecimiento económico y empresarial del sector agroindustrial de la caña con respecto a generación de empleos directos e indirectos y aporte al PIB, la información enfocada en los trabajadores agrícolas correspondientes, encargados de las actividades que van desde el cultivo hasta la cosecha de la caña de azúcar, es poca. Este fenómeno no ha sido un objeto de investigación significativo, por lo cual existen pocas investigaciones que den cuenta de las trayectorias de los trabajadores agrícolas de la caña, su disminución debido a su reemplazo por máquinas, y su posible extinción en la fase agrícola de la caña de azúcar, en la que el cortero de caña ha sido uno de los actores más conocidos y representativos de los paisajes de los cañaduzales; junto con él, se invisibilizan otros oficios agrícolas como los del alce, macollaje, despaje, siembra, entre otros.

En las últimas décadas, diversas investigaciones se concentran en analizar las trayectorias de trabajo con base en las transformaciones presentes en las organizaciones y en aspectos laborales. Estas investigaciones buscan mostrar cómo se ven marcados los trabajadores y sus trayectorias por trabajos precarios, con pocas oportunidades y a corto plazo. Frassa (2005) expresa que los trabajadores sienten restricciones, inseguridades y desprotección en sus trabajos. Sumado a lo anterior, Cicciari y Rubio (2014) indican que hay un latente sentimiento de inestabilidad laboral en trabajadores con distintos tipos de contrato, indiferentemente a si son contratos formales o informales, a término fijo o indefinido, en todos se presentan factores que dan la sensación de que puede acabar en un tiempo cercano.

Estas investigaciones permiten ahondar en temas como: trayectoria, precariedad e inestabilidad laboral llevadas al contexto de las transformaciones en el mundo laboral. Sin embargo, las investigaciones se orientan a trabajos no agrícolas y no rurales, lo que deja vacíos teóricos y empíricos en esta línea de investigación. Se encuentran trabajos como el de Larrade-Corona (2012) que muestra la movilización de las trayectorias de lo rural a lo urbano en las últimas décadas del siglo XX y la primera década del siglo XXI, el de Camarero, Castellanos, García y Sampedro (2006) que enmarcan las trayectorias laborales de las mujeres en el contexto rural y otros, como el de Graffigna (2005), que evidencian trayectorias fluctuantes de trabajadores sin estabilidad ni seguridad social. Dichos trabajos investigativos presentan características de diferentes grupos de trabajadores que se asemejan entre sí. Estas se explican por las condiciones sociales y económicas, falta de políticas, poco acceso a la educación y al desarrollo de competencias para el trabajo, además de factores históricos y familiares que intervienen en la toma de decisiones para elegir un trabajo u otro.

De acuerdo con lo anterior, la pregunta que enmarca este capítulo es: ¿Cuáles son las características de las trayectorias de

los trabajadores agrícolas de la caña de azúcar en el área geográfica del valle del río Cauca en el 2019? En este capítulo se describen los recorridos dados en este tipo de trabajos y se exploran las limitadas alternativas que ofrece el contexto para los trabajadores agrícolas.

## 2. Enmarcar la trayectoria

En el marco de las ciencias sociales, Elder (1985) explica la noción de trayectoria como una "transición de las personas a lo largo de su vida. Así, el curso de vida mira los movimientos de los individuos y los modelos temporales que afectan su transición" (citado en Muñiz, 2012, p. 41). De esta forma, se pueden explicar las transiciones vitales de los individuos desde todas las esferas sociales en las que estos se desenvuelven: educativa, familiar, laboral, etc. (Muñiz, 2012). Ahora bien, en la sociología, Hughes (1937; 1950) y Becker (1983) explican la trayectoria laboral como: "el resultado de un encadenamiento de secuencias en la vida laboral de los actores. A través de la transición entre secuencias se pueden ver las intenciones de los actores, sus representaciones, su desarrollo complejo, pero sobre todo dinámico" (citado en Muñiz, 2012, p. 42).

De acuerdo con Buontempo (2000), si se aborda el término de trayectoria desde el ámbito de la educación y del mercado laboral, hace referencia a las diferentes etapas que vive el individuo en una determinada profesión o al ingresar en una actividad laboral u oficio; abarca lo profesional, laboral, económico y social (citado en Jiménez, 2009). Las etapas que vive una persona durante su trayectoria de trabajo siempre van a estar determinadas por el momento que esté atravesando en la esfera privada. Adicionalmente, Jiménez (2009) define la trayectoria como:

Recorrido en los distintos puestos de trabajo y actividades profesionales que desarrollan los individuos, derivadas de la formación recibida y de la combinación de factores micro y macrosociales como los antecedentes familiares, las relaciones personales, el género, el momento social del egreso, el primer empleo, las condiciones del mercado de trabajo que permiten explicar su movilidad social, económica y laboral. (p. 3)

Para Orejuela y Correa (2007), una trayectoria de trabajo se conforma con el pasar del tiempo y depende de muchos aspectos que involucran, de una u otra forma, a las personas. No solo depende de los estudios realizados (capital escolar), también depende de aspectos socioculturales que rodean a la persona y de su “capital laboral”, el cual se definiría como el conjunto de experiencias y competencias que se adquieren y acumulan para ser más competitivo.

Adicional a lo anterior, Chávez (2003) indica que el “capital social” hace referencia a los lazos y redes que usan las personas en su ámbito laboral, pero que “los lazos sociales, para los grupos peor posicionados no brindan oportunidades que ayuden a salir de la marginalidad. Sus hijos, parejas, amigos, familiares se encuentran en la misma situación de vulnerabilidad” (p. 12). De esta forma, la trayectoria de trabajo es la sumatoria de etapas vividas por las personas, que se construyen a través del tiempo y están estrechamente relacionadas con el medio en el que se desenvuelve la persona, su entorno cultural y social, relaciones personales, estudios, experiencias y competencias adquiridas. Salvia y Chávez (2001) complementan lo anterior e indican que la trayectoria de trabajo es:

La forma a partir de la cual se representan los fenómenos de movilidad sociolaboral a través del tiempo, y los efectos que tales procesos generan sobre las relacio-

nes laborales y las condiciones de vida individuales. La premisa subyacente es que los eventos de vida del presente se explican por los cursos de consecuencias generados por acontecimientos anteriores, en un contexto de oportunidades socialmente estructurado, a la vez que abierto a las preferencias y opciones adoptadas a nivel individual. (citado en Chávez, 2003, p. 14)

Las trayectorias de trabajo son entonces producto de un recorrido histórico marcado por las relaciones de la esfera privada de cada individuo, especialmente las familiares, su situación socioeconómica y movilidad en diferentes actividades de trabajo. Adicional a ello, las trayectorias de trabajo están influenciadas por el contexto político, económico, social y cultural en que se desenvuelve cada individuo.

### **3. Trabajos agrícolas, trabajos precarios**

El trabajo agrícola es una actividad local que, de acuerdo con el lugar donde se lleve a cabo, presenta una serie de estrategias para generar una correcta producción, sin dejar de lado el medio físico y biológico. Todo esto como resultado de la relación existente entre la comunidad y su entorno natural (Delgado y Gaviria, 2006). Rodríguez (1991) complementa lo anterior al explicar que las labores agrícolas están condicionadas por variables agroclimáticas de las que depende cada tipo de cultivo para su correcto crecimiento, además de otras variables de labores, como lo son el arado de la tierra, la siembra y la recolección que dependen del ciclo vegetativo de los cultivos. Dichas labores se suelen llevar a cabo con trabajo familiar o contratado, fijo o temporal.

Los trabajos agrícolas se caracterizan hasta en la actualidad por ser precarios, lo que se relaciona con las políticas estipuladas por el gobierno para impulsar mayor crecimiento en otros sectores. El hecho de no generar políticas que protejan el trabajo rural agrícola y dejarlo en desigualdad de condiciones trae consigo graves problemas, como lo indica Pérez (2001):

Se reconoce también en varios países que el manejo de la vieja concepción de lo rural como lo atrasado y el énfasis puesto en los procesos de industrialización, han generado en estos países crisis de magnitudes impredecibles, con el aumento de la pobreza, el desempleo, la generación o agudización de conflictos por la tierra, y procesos de luchas internas con características de guerra como es el caso actual en Colombia. (p. 19)

Los Estados neoliberales implementaron leyes laborales a favor de la flexibilización del trabajo, lo cual permite la firma de contratos colectivos menos rígidos y cuya consecuencia ha sido debilitar los pactos corporativos que protegían la seguridad social y la influencia política de los sindicatos (De la Garza, 2001).

Además, la precarización también se da por la inestabilidad que representan los trabajos temporales o por cosechas, muy característicos de este sector.

Es bien sabido que en los períodos de cosecha las condiciones de salud, higiene, vivienda y muchas veces de seguridad son deplorables para los trabajadores temporales. Igualmente, para ellos el acceso a la protección social es muchas veces difícil, de manera tal que el aumento de la temporalidad en el trabajo agrícola ha traído consigo una serie de nuevos problemas sociales. (Klein, 1993, p. 78)

Ahora bien, López (1992) define la condición de precariedad como trabajo realizado por una gran proporción de la población, sin ningún tipo de seguridad en su contratación, debido a que esta es parcial, es decir que no cuentan con un empleo permanente que brinde garantías ni beneficios. Según Roberti (2012), la precariedad en el trabajo se caracteriza por “la inestabilidad, las rotaciones entre condiciones de actividad y las movilizaciones, voluntarias e involuntarias” (p. 269).

Las movilizaciones mencionadas previamente, que también se denominan circulación, están dadas por altas demandas de mano de obra, especialmente en épocas de cosechas. Se caracterizan por ser movimientos de poca duración que se presentan de manera repetida y en los que generalmente, no conllevan intenciones de constituir cambios de residencia estables para los trabajadores del sector agrícola (Lattes, 1983). Así mismo, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) (2018) identifica que “Los bajos ingresos, la inestabilidad en el empleo, las condiciones de trabajo peligrosas y las pocas oportunidades de asociación con que cuentan los campesinos son algunos de los rasgos que caracterizan el entorno laboral de la población rural colombiana”.

De acuerdo con Chen (2012), los jornaleros de la agricultura caben dentro del gran número de trabajadores cuya vinculación es informal, es la mayor fuerza de trabajo a nivel mundial. A diferencia de los trabajadores formales, los trabajadores informales no gozan de protección jurídica ni de oportunidades económicas, por lo que sus salarios son más bajos y los riesgos más altos, razón por la cual sus capacidades para hacer valer sus derechos, especialmente los económicos, son menores. En Colombia la fuerza laboral agrícola es significativa y la mayoría de las personas que trabajan en este sector están en la informalidad, así lo sustenta un informe del Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario (Universidad del Rosario, 2018) que indica que el 82 % –lo equivalente a ocho de cada diez personas– de quienes trabajan en el campo colombiano están vinculados de manera informal.

## 4. Metodología: despaje de la información

El enfoque investigativo utilizado es cualitativo, de tipo exploratorio y descriptivo porque la investigación cualitativa en el ámbito social facilita un proceso de comunicación continuo y progresivo entre el investigador y los sujetos investigados y se desarrolla a profundidad la información producida. Ello permite traspasar la generalidad para conocer detalladamente los discursos de los sujetos y las diferentes tramas sociales que caracterizan las relaciones entre estos (González, 2000).

Se usó el tipo exploratorio porque son pocas las referencias disponibles acerca de las trayectorias de los trabajadores agrícolas de la caña, por lo tanto, como lo indican Cortés e Iglesias (2004), “Los estudios exploratorios se efectúan, normalmente, cuando el objetivo es examinar un tema o problema de investigación poco estudiado, del cual se tienen muchas dudas o no se ha abordado antes” (p. 20). Fue descriptivo para obtener una categorización que permitiera orientar la investigación al hallazgo de las trayectorias laborales, ya que los estudios descriptivos “son útiles para mostrar con precisión los ángulos o dimensiones de un fenómeno, suceso, comunidad, contexto o situación” (Baptista, Fernández y Hernández, 1998).

Para el desarrollo del presente capítulo fue necesario acercarse a la fuente principal de la información: los trabajadores de la caña, por lo que se usó como técnica de recolección de la información la entrevista semiestructurada. Las entrevistas se realizaron en los corregimientos El Corozal y El Tiple, en los municipios de Candelaria, El Cerrito, Santa Elena y Puerto Tejada.

Con relación a los aspectos éticos de la investigación, se les entregó un consentimiento informado a los participantes en el que se les explicó el objetivo del proyecto, la protección de sus datos y el carácter

netamente investigativo y académico de la entrevista. Se les aseguró también que su identidad no sería revelada ni su lugar de trabajo.

Para seleccionar a los participantes, los principales criterios de inclusión fueron la conveniencia y disponibilidad de participar, aún más que la obtención de una alta cantidad de trayectorias dentro de la población de trabajadores agrícolas de la caña. Adicionalmente, se seleccionaron aquellos participantes que profundizaron y compartieron información relacionada con los actores y objetos presentes en cada etapa de su trayectoria de trabajo. De acuerdo con las anteriores consideraciones, se eligieron trece participantes al ser sus entrevistas aquellas con mayor detalle respecto a sus inicios en los oficios agrícolas de la caña, los actores que han influenciado en su trayectoria de trabajo y el tiempo de experiencia en este.

Los resultados obtenidos se analizaron mediante la técnica de "líneas narrativas", con la cual se condensa la información de cada entrevistado en cuatro momentos claves de su trayectoria de trabajo, incluye los actores y objetos cruciales en cada momento. De esta forma, se facilita el análisis de las entrevistas bajo el marco teórico-metodológico de esta técnica.

De acuerdo con Spink (2000), la línea narrativa permite la esquematización de los contenidos de las historias mencionados durante las entrevistas en orden cronológico, ya que, durante su desarrollo los hechos no se narran de manera organizada conforme ha sucedido en el tiempo (citado en Rentería y Torres, 2012). Al organizar los hechos de manera cronológica y categorizarlos en momentos, se puede observar con mayor claridad la trayectoria de cada entrevistado.

Para comprender las experiencias de vida que han generado las trayectorias de los trabajadores agrícolas de la caña, se optó por definir cuatro momentos que sirvieran como guía para condensar las experiencias pasadas: 1) *momento 1*: trabajos previos a la caña; 2)

*momento II*: inicios en la caña, con las experiencias presentes; 3) *momento III*: transición de trabajo; y 4) *momento IV*: actualidad. De esta forma se obtuvo una secuencia temporal de los oficios en sus trayectorias de trabajo

A continuación, se presenta en la tabla 4.1 la caracterización de los entrevistados seleccionados. Las casillas con línea punteada corresponden a la información que no fue posible recolectar en la entrevista.

**Tabla 4.1.**

Caracterización de los entrevistados seleccionados

| Participante | Edad | Lugar de origen  | Ubicación actual | Parientes que laboran en la caña | Años de experiencia en la caña | ¿Está pensionado? | Trabajo actual                              |
|--------------|------|------------------|------------------|----------------------------------|--------------------------------|-------------------|---|
| P1           | 38   | Valle            | Villagorgona     | Padre y cuñado                   | 19                             | No                | Cabo de corte y alce                        |
| P2           | 70   | ---              | Villagorgona     | Tío pensionado de ingenio        | 35                             | No                | Cortero                                     |
| P3           | 58   | Pradera          | ---              | Padre pensionado de ingenio      | 25                             | No                | Operario de máquina en producción de panela |
| P4           | 58   | Timbiquí (Cauca) | Candelaria       | Hermanos                         | 42                             | No                | Cortero                                     |

Continuación Tabla 4.1. Caracterización de los entrevistados seleccionados

| Participante | Edad | Lugar de origen  | Ubicación actual | Parientes que laboran en la caña                             | Años de experiencia en la caña | ¿Está pensionado? | Trabajo actual       |
|--------------|------|------------------|------------------|--|--------------------------------|-------------------|----------------------|
| P5           | 43   | Pradera          | Pradera          | Padre, hermanos, tíos (todos provienen de la costa pacífica) | 34                             | No                | Cortero y alizador   |
| P6           | 61   | ---              | Candelaria       | no   | 39                             | Sí                | Cortero              |
| P7           | 61   | Guapi Cauca      | Candelaria       | Su padre trabajó en ingenios                                 | 40                             | No                | Cortero              |
| P8           | 63   | ---              | Pradera          | Hermano  | 41                             | No                | Alizador             |
| P9           | 44   | ---              | El Carmelo       | no   | 25                             | No                | Cortero y alizador   |
| P10          | 84   | Puerto Tejada    | Pradera          | ---  | 30                             | Sí                | Cortero              |
| P11          | 83   | Villa Rica Cauca | Puerto Tejada    | no   | 26                             | Sí                | No trabaja           |
| P12          | 71   | Florida          | Puerto Tejada    | no   | 60                             | Sí                | Cortero              |
| P13          | 65   | Timbiquí         | Puerto Tejada    | no   | 43                             | Indemnizado       | Cortador de semillas |

Fuente: elaboración propia

La tabla anterior permite identificar el promedio de edad de los participantes, el promedio de años de experiencia en el corte de la caña de azúcar (trayectoria), la localización de los participantes (dónde trabajan) y cuántos están pensionados (frecuencias).

## 5. Resultados: Caracterización de las trayectorias

A continuación, se presentan los datos obtenidos de las entrevistas mediante la técnica de líneas narrativas con cada entrevistado:

**Tabla 4.2.**

*Línea narrativa del participante 1*

|             | Momento I                | Momento II          | Momento III           | Momento IV           |
|-------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|----------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña  | Transición de trabajo | Actualidad           |
| Labor       | ---                      | Siembra             | Abonado, corte y alce | Cabo de corte y alce |
| Actores     | ---                      | Padre y cuñado      | Trapiche              | Trapiche             |
| Objetos     | ---                      | Pala                | Pala y pacora         | Planillas            |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal | Trabajador informal   | Trabajador informal  |

Fuente: elaboración propia

Este participante es el cabo de corte y alce, es decir, el que coordina los cortadores y alzadores para cumplir con las toneladas requeridas por el trapiche durante el día. Ingresó al trabajo agrícola de la caña por influencia de su padre y cuñado.

**Tabla 4.3.***Línea narrativa del participante 2*

|             | Momento I                | Momento II          | Momento III           | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña  | Transición de trabajo | Actualidad          |
| Labor       | ---                      | Siembra             | Germinado             | Cortero             |
| Actores     | ---                      | Tío                 | Trapiche              | Trapiche            |
| Objetos     | ---                      | Pala                | Pala pequeña          | Pacora              |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal | Trabajador informal   | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

Se observa que la trayectoria de este participante ha sido lineal, siempre se desempeñó en trabajos agrícolas de la caña. Entró a estas labores por influencia de su tío y no ha tenido contrato directo desde su inicio en esta labor.

**Tabla 4.4.**

*Línea narrativa del participante 3*

|             | Momento I                | Momento II         | Momento III                 | Momento IV  |
|-------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------|---|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña | Transición de trabajo       | Actualidad  |
| Labor       | Auxiliar de enfermería   | Cortero            | Brequero, cortero y alzador | Operario de maquinaria en la producción de panela |
| Actores     | Padres                   | Padre              | Compañero de trabajo        | Trapiche  |
| Objetos     | ---                      | Pacora             | Pacora y pala               | Pacora  |
| Vinculación | Contrato directo         | Contrato directo   | Contrato directo            | Contrato directo                                  |

Fuente: elaboración propia

El participante tuvo trabajo previo a la caña. Se graduó como auxiliar de enfermería y después de un año de ejercer, se decidió retirar pues no le gustó esa profesión, por lo que se dedicó al mismo oficio de su padre: ser cortero. Esta persona en la actualidad no tiene trabajo directamente relacionado con la parte agrícola de la caña. Gracias a la oportunidad que le brindó el trapiche, ahora es operario de maquinaria en la elaboración de panela.

**Tabla 4.5.***Línea narrativa del participante 4*

|             | Momento I                | Momento II         | Momento III           | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|--------------------|-----------------------|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña | Transición de trabajo | Actualidad          |
| Labor       | Comerciante              | Cortero            | Cortero               | Cortero             |
| Actores     | ---                      | Hermanos           | ---                   | ---                 |
| Objetos     | ---                      | Pacora             | Pacora                | Pacora              |
| Vinculación | Informal                 | Contrato directo   | Trabajador informal   | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

Este participante tuvo un trabajo previo al de la caña. Por necesidad de un ingreso estable y la recomendación de su hermano, entró a trabajar como cortero de caña. Se observa que no hubo trayectoria diferente al tipo de contrato.

**Tabla 4.6.***Línea narrativa del participante 5*

|             | Momento I                | Momento II          | Momento III                                 | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|---------------------|---|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña  | Transición de trabajo                       | Actualidad          |
| Labor       | ---                      | Corte de semilla    | Siembra de caña, descargue de caña, despaje | Cortero y alizador  |
| Actores     | ---                      | Padre               | Ingenio                                     | Trapiche            |
| Objetos     | ---                      | Pacora              | Pala y ganchos                              | Pacora              |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal | Contrato directo                            | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

El participante empezó a trabajar en los cañaduzales desde su adolescencia, cortando semillas de caña, suceso que ocurre por la influencia de su padre, hermanos mayores y tíos quienes también se han desempeñado como trabajadores de la caña.

**Tabla 4.7.**

*Línea narrativa del participante 6*

|             | Momento I                | Momento II           | Momento III           | Momento IV                        |
|-------------|--------------------------|----------------------|-----------------------|-----------------------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña   | Transición de trabajo | Actualidad                        |
| Labor       | ---                      | Cortero              | ---                   | Jubilado, pero sigue como cortero |
| Actores     | ---                      | Compañero de trabajo | ---                   | Trapiche                          |
| Objetos     | ---                      | Pacora               | ---                   | Pacora                            |
| Vinculación | ---                      | Contrato directo     | ---                   | Trabajador informal               |

Fuente: elaboración propia

Se observa que este participante tuvo una trayectoria lineal como cortero de caña. De hecho, a pesar de que está jubilado, sigue trabajando en el corte de caña, una realidad que muchos corteros viven.

**Tabla 4.8.***Línea narrativa del participante 7*

|             | Momento I                | Momento II          | Momento III           | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña  | Transición de trabajo | Actualidad          |
| Labor       | ---                      | Cortero             | ---                   | Cortero             |
| Actores     | ---                      | Padre               | ---                   | Trapiche            |
| Objetos     | ---                      | Pacora              | ---                   | Pacora              |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal | ---                   | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

El participante no ha tenido una trayectoria en cargos diferentes al corte de la caña. En la actualidad trabaja como cortero de caña y desde que inició ha estado vinculado por medio de un contratista.

**Tabla 4.9.***Línea narrativa del participante 8*

|             | Momento I                | Momento II          | Momento III           | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña  | Transición de trabajo | Actualidad          |
| Labor       | ---                      | Cortero             | Alzador y operario    | Alzador             |
| Actores     | ---                      | Hermano             | Ingenio               | Trapiche            |
| Objetos     | ---                      | Pacora              | Maquinaria            | Pacora              |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal | Trabajador informal   | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

Este participante siempre ha estado vinculado a través de contratista. Inició su vida laboral como cortero y se ha ocupado en diferentes oficios agrícolas de la caña.

**Tabla 4.10.**

*Línea narrativa del participante 9*

|             | Momento I                | Momento II                   | Momento III           | Momento IV          |
|-------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña           | Transición de trabajo | Actualidad          |
| Labor       | ---                      | Cortero                      | ---                   | Cortero y alizador  |
| Actores     | ---                      | Aprendió el ver a compañeros | ---                   | Trapiche            |
| Objetos     | ---                      | Pacora                       | ---                   | Pacora              |
| Vinculación | ---                      | Trabajador informal          | ---                   | Trabajador informal |

Fuente: elaboración propia

El participante no tuvo ninguna influencia familiar que lo impulsara a convertirse en trabajador de la caña. La única variación que ha tenido en su trayectoria es la actual, ya que desempeña dos funciones: es cortero de caña y también alizador.

**Tabla 4.11.***Línea narrativa del participante 10*

|             | Momento I                | Momento II              | Momento III           | Momento IV                          |
|-------------|--------------------------|-------------------------|-----------------------|-------------------------------------|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña      | Transición de trabajo | Actualidad                          |
| Labor       | ---                      | Cortero                 | Alzador               | Pensionado, pero sigue como cortero |
| Actores     | ---                      | Aprendió al ver a otros | Ingenio               | Empresa contratista                 |
| Objetos     | ---                      | Pacora                  | Pacora                | Pacora                              |
| Vinculación | ---                      | Contrato directo        | Contrato directo      | Trabajador informal                 |

Fuente: elaboración propia

El participante trabajó durante 26 años en un ingenio azucarero y se pensionó. A sus 84 años y a pesar de estar pensionado, es cortero por medio de un contratista.

**Tabla 4.12.***Línea narrativa del participante 11*

|             | Momento I                      | Momento II          | Momento III           | Momento IV               |
|-------------|--------------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------------|
|             | Trabajo previo a la caña       | Inicios en la caña  | Transición de trabajo | Actualidad               |
| Labor       | Auxiliar de camión de cosecha. | Cortero             | ---                   | No labora, es pensionado |
| Actores     | ---                            | Monitor del ingenio | ---                   | Familia                  |
| Objetos     | Camión                         | Pacora              | ---                   | Casa                     |
| Vinculación | Indirecto                      | Contrato directo    | ---                   | Contrato directo         |

Fuente: elaboración propia

El participante once trabajó directamente con un ingenio durante 26 años y hoy tiene su jubilación. Su trayectoria como trabajador previo al trabajo con la caña de azúcar es de 15 años, porque desde sus dieciocho años trabajó como auxiliar de transporte de cultivos de frijol, millo y soya que había en los terrenos que ahora ocupa la caña.

**Tabla 4.13.**

*Línea narrativa del participante 12*

|             | Momento I                | Momento II                   | Momento III                 | Momento IV                             |
|-------------|--------------------------|------------------------------|-----------------------------|--|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña           | Transición de trabajo       | Actualidad                             |
| Labor       | ---                      | Cortero                      | Cabo y conductor de máquina | Pensionado, sigue como cortero de caña |
| Actores     | ---                      | Aprendió al ver a compañeros | Ingenio                     | Empresa contratista                    |
| Objetos     | ---                      | Pacora                       | Planilla y máquina de corte | Pacora                                 |
| Vinculación | ---                      | Contrato directo             | Contrato directo            | Trabajador informal                    |

Fuente: elaboración propia

Este participante llegó a ser cabo, un rango superior a los corteros y alzadores. Para ello, tuvo que hacer un curso en el ingenio en el cual trabajaba. Luego de pensionarse sigue trabajando como cortero ocasionalmente por la necesidad de devengar un poco más de recursos. Debido a que es pensionado, su tipo de vinculación en el trabajo es a través de un contratista.

**Tabla 4.14.***Línea narrativa del participante 13*

|             | Momento I                | Momento II            | Momento III           | Momento IV  |
|-------------|--------------------------|-----------------------|-----------------------|---|
|             | Trabajo previo a la caña | Inicios en la caña    | Transición de trabajo | Actualidad  |
| Labor       | ---                      | Corte de semilla      | Sembrador de semillas | Recibió liquidación, pero sigue cortando semillas |
| Actores     | ---                      | Compañeros de trabajo | Ingenio               | Empresa contratista                               |
| Objetos     | ---                      | Pacora y pala         | Pala                  | Pacora y pala                                     |
| Vinculación | ---                      | Contrato directo      | Contrato directo      | Trabajador informal                               |

Fuente: elaboración propia

El participante entró al corte de semilla a sus 23 años con un contrato directo, desempeñó esta función a lo largo de su trayectoria laboral. Luego de aceptar la indemnización por despido de un ingenio azucarero, siguió trabajando como cortador de semilla por medio de un contratista y hoy, a sus 65 años, sigue desempeñando esta labor.

## 6. Análisis de los resultados: “lo hallado entre los cañaduzales”

De acuerdo con los resultados de las entrevistas, se evidencia que las trayectorias de los participantes se caracterizan por ser lineales en las actividades agrícolas de la caña de azúcar, es decir, se presentan rotaciones en las labores o funciones que desempeñan, pero ocurren siempre en los cultivos de caña. Esto es más notorio en los participantes con edades superiores a los 50 años, quienes tienen trayectorias que ocupan gran parte de su vida, como en el caso del participante 7: ha desempeñado funciones agrícolas de la caña de azúcar durante 40 de sus 61 años.

Solo en tres de los trece casos se evidenciaron trabajos previos diferentes a los trabajos agrícolas de la caña de azúcar: auxiliar de enfermería, comerciante y auxiliar de transporte de cosechas. Los diez participantes restantes, desde su juventud e incluso niñez, han pasado por diferentes trabajos agrícolas de la caña debido a la influencia de sus padres, tíos y hermanos, quienes recomendaban el trabajo por su estabilidad durante todo el año. Lo anterior ocurrió por la expansión de la caña en el territorio vallecaucano que reemplazó la variedad de cultivos que había anteriormente. Esta predominancia de la caña trajo consigo posibilidades de trabajo diferentes para quienes habitaban las zonas aledañas. Así lo expresó el participante 11 que tiene ochenta y tres años y vivió este cambio que marcó su trayectoria de trabajo:

Aquí se sembraba frijol, maíz, soya, millo. Resulta que cuando había esas siembras uno vivía de la requisa, uno se iba a requisar el frijol, a requisar el maíz y de eso pues se tenía. Pero luego los viejos vendieron las fincas. La caña le trae más a la familia, por ejemplo, los que llegan y rastrillan, aran, todos tienen un trabajo en la

caña, luego los que siembran, los que cultivan, los que abonan, los que fumigan, toda esa gente que trabaja la caña. Ya cada uno va ganando dinero y eso le da trabajo a cantidad de personas. (entrevista personal participante 11, cortero de caña)

La expansión de los cultivos de caña y la oportunidad de trabajos desencadenó migraciones de personas provenientes, principalmente, de las zonas costeras del Cauca, como Timbiquí y Guapi, municipios originarios de tres de los participantes.

El monocultivo de la caña de azúcar se convirtió en la única fuente de ingresos para las comunidades aledañas, lo que afectó las posibilidades de trabajo de las trayectorias de los participantes: "Antes que había variedad de cultivos uno podía trabajar en otra cosa. Ahora la única opción es caña". (entrevista personal participante 3, cortero y alizador de caña).

Entre los participantes solo se encuentra un caso en el que la trayectoria de trabajo presenta una ruptura basada en elementos personales, cuando decide dejar el oficio de la enfermería por el del corte de caña (participante 3). Esta trayectoria se caracteriza, además, por pasar de la fase agrícola de la caña a la industrial, puesto que se volvió operario de máquinas que procesan la caña en un trapiche. La ruptura en su trayectoria de trabajo en el sector salud se vio influenciada por la exposición desde la niñez al trabajo agrícola de la caña desempeñado por su padre, tíos y hermanos. Adicionalmente, este participante es el único que sobrepasó los trabajos agrícolas de la caña para ocupar un cargo en el sector industrial como operario de las máquinas que procesan la caña en un trapiche. Esta diversificación en la trayectoria de trabajo conlleva menores exigencias físicas y lograr un contrato laboral.

En las trayectorias se evidencia la posibilidad de trabajos, pero en la misma actividad económica, como es el caso de realizar corte y alce

de caña de azúcar, para luego ser el organizador de estas actividades (cabo de corte y alce). Este es el caso del participante 1 que expresó que: “esos cambios se dan según el interés que uno le preste al trabajo y la experiencia que va ganando”. (entrevista personal participante 1, cabo de corte y alce). Así mismo del participante 12, actualmente jubilado y que durante su trayectoria de trabajo ascendió a ser cabo en los cultivos de un ingenio: “A mí me escogieron. Para ser cabo había que hacer curso”. (entrevista personal participante 12, pensionado y cortero informal).

Las entrevistas realizadas reflejan las limitadas oportunidades laborales y educativas de los participantes, lo que constituye uno de los motivos que los llevó a trabajar en el sector agrícola de la caña de azúcar, como lo expresa el participante 2: “Pues, es que no hay otra opción, no hay trabajo. Toca hacerlo”. (entrevista personal participante 2, cortero informal) y el participante 10: “A uno le gustaría estudiar, pero las circunstancias no lo dejan a uno. Pero pues varios estudiamos hasta tercero o cuarto de primaria y ahí nos tocó dejar de estudiar por ponernos a trabajar” (entrevista personal participante 10, pensionado y cortero informal).

Además de las limitadas posibilidades de trabajo, el modelo flexible informal bajo el cual están vinculados la mayoría de los participantes, si bien es precario legalmente, otorga a los trabajadores la posibilidad de recibir su pago semanalmente, una oferta que para los entrevistados representa la estabilidad laboral. Paradójicamente, esa flexibilidad en su contratación es uno de los rasgos que marca la precarización de estos trabajos agrícolas de la caña de azúcar informales.

Con relación a lo anterior, el participante 4 señala el declive de las oportunidades de trabajo en la fase agrícola de la caña de azúcar: “Los muchachos de la región se están quedando sin opciones por la llegada de la máquina. Se dedican a la delincuencia” (entrevista personal

participante 4, cortero de caña). Esta preocupación la comparten otros de los participantes: "He escuchado que salió una máquina que corta, empaca, riega y tapa el hueco. Más desempleo" (entrevista personal participante 13, cortero de semillas). Con esto, los participantes hacen referencia al reemplazo de la mano de obra por maquinaria y afirman que este les ha reducido las oportunidades laborales a los jóvenes.

De las trece personas entrevistadas cuatro están jubiladas, pero continúan trabajando como corteros y alzadores de caña bajo un modelo informal. Esta situación se presenta por las condiciones socioeconómicas de los participantes y sus familias, pues sus ingresos por concepto de jubilación son insuficientes para solventar sus gastos.

Respecto a los actores, una parte fundamental de la línea narrativa en la cual se enmarca la trayectoria de trabajo de los participantes, se pudo observar que existe una constante rotación entre ingenios y empresas contratistas. Los primeros representan contratación directa y las segundas, contratación indirecta e incluso informal. Tan solo dos de los trece participantes tuvieron o han tenido un contrato directo en los últimos tres momentos de su línea narrativa, es decir, durante su trayectoria laboral desde que iniciaron en el trabajo agrícola de la caña. Los otros once entrevistados han tenido diferentes tipos de vinculación con estos actores en cada momento de la línea narrativa en busca de mejores oportunidades de trabajo, entre ellos el participante 5:

[...] como en el 2010 nos sacaron del ingenio. Sacaron como a diez. Y desde ahí pues estuve así, me fui a trabajar con un trapiche, iba a la esquina, luego a Santa Elena y de ahí llegué acá. Y aquí estoy hace cinco años. (entrevista personal participante 5, cortero y alizador de caña)

Además de los actores que proporcionan el trabajo están las familias que, en la mayoría de los casos son las primeras en marcar el rumbo de la trayectoria laboral de los participantes y direccionarla hacia la

caña de azúcar. La experiencia desde la juventud en el corte y manejo de las plantas de caña y la exposición por tradición familiar o regional a este contexto agrícola les permitió facultades para desenvolverse en diferentes funciones del trabajo agrícola de la caña: corteros, alzadores, macolladores, sembradores, apaladores o dedicarse a los llamados “oficios varios” de la caña.

Junto con los actores, existen en las trayectorias de trabajo objetos que han sido piezas representativas de cada oficio. Sobresale la pacora, un elemento pesado y afilado que acompaña a los trabajadores agrícolas de la caña durante sus jornadas bajo el sol. Al ser la caña una planta que requiere el corte de su tallo completo para ser cosechada, de sus hojas para limpiar el tallo y de sus diferentes secciones para ser sembrada, la pacora es una herramienta multiusos que permite el cumplimiento de estas funciones. Aparte, se utilizan otros objetos como las palas, ganchos y rastrillos para otras funciones agrícolas que requiere la caña. Por ser herramientas manuales, incluso hechas artesanalmente, todas exigen fortaleza física, característica que destaca entre las personas que se dedican a estos oficios.

## **Conclusiones:**

### **Lo que deja el trabajo agrícola de la caña**

Al ser el valle del río Cauca –a lo largo de la historia– el punto geográfico del sector azucarero colombiano y el principal motor de desarrollo económico en la región, ya que es una de las industrias más representativas de este a nivel internacional, la presente investigación se buscó analizar las trayectorias de trabajo de una de las figuras más significativas del sector en su fase agrícola: los trabajadores agrícolas, es decir aquellos que desempeñan las funciones de corte, alce, siembra, despaje, abonado, entre otras de la caña de azúcar.

Los resultados obtenidos permitieron evidenciar que las trayectorias de los trabajadores se caracterizan por ser: 1) lineales en funciones agrícolas como el corte, alce y siembra de caña de azúcar; 2) influenciadas por familiares; 3) informales; 4) fuentes de ingresos inestables; y 5) estar marcadas por movimientos poblacionales o migraciones.

Al igual que otras investigaciones (Frassa, 2005; Cicciari y Rubio, 2014; Graffigna, 2005; OIT, 2018), los participantes de la presente comparten las mismas características de otro tipo de trabajadores rurales y no rurales, agrícolas y no agrícolas, como lo son: la vulnerabilidad, explicada por Feito (2007) como el riesgo que tienen las personas de quedar expuestas a situaciones de crisis y no contar con los recursos necesarios para enfrentarlos; la pobreza que, para Altimir (1979), es la imposibilidad de satisfacer las necesidades básicas, tales como alimentación adecuada, alojamiento, vestimenta, agua potable, servicios sanitarios, salud y educación; y la falta de oportunidades que se refiere a la probabilidad de acceso que tiene una persona a bienes o servicios (Frassa, 2007), especialmente a aquellos que son imprescindibles para su subsistencia.

Así mismo, este tipo de trabajos se caracteriza por la informalidad y por no cumplir con estándares laborales como salarios, seguridad social y estabilidad. Por ello, las trayectorias de muchos de los trabajadores se asocian al empleo informal y a la precarización laboral, trabajos con bajos salarios, largas jornadas, faltos de seguridad social, inicios tempranos (niñez y juventud) en estas labores e inestabilidad laboral por la implementación de maquinaria.

Ahora, al ser el Valle del Cauca una potencia en el sector agroindustrial de la caña, lo cual se refleja en los informes anuales de Asocaña y Procaña que exponen que el desarrollo económico y social en los ingenios es positivo, especialmente en lo relacionado

con la generación de empleos directos e indirectos, los resultados de la presente investigación sugieren que también en este sector se presentan problemáticas asociadas al empleo informal y a la precarización laboral. Lo anterior se manifiesta especialmente en los trabajos de la fase agrícola de la caña de azúcar ya mencionados, que se encuentran invisibilizados y no se da reconocimiento a muchos de sus derechos laborales.

Anterior a esta investigación se tuvo conocimiento de que son escasas las investigaciones que describen las características de los trabajadores agrícolas en el sector agroindustrial de la caña, razón por la cual se optó por realizar un estudio de enfoque cualitativo y de tipo exploratorio descriptivo, con el instrumento de recolección de información de la entrevista semiestructurada y con el empleo de las líneas narrativas como técnica de análisis. Este diseño metodológico permitió conocer de primera mano las condiciones de trabajo y experiencias de los trabajadores agrícolas de la caña de azúcar.

Las trece líneas narrativas que conforman los resultados de la investigación revelan puntos comunes en los contextos de vida que enmarcan las trayectorias de trabajo de los participantes. Uno de ellos se relaciona con las migraciones dadas en las familias provenientes de la costa pacífica colombiana, que posteriormente se establecieron en municipios próximos a los cultivos de caña de azúcar (en el Valle del Cauca y el norte del Cauca).

Lo anterior se asocia con el hecho de que la mayoría de los participantes de la investigación son afrocolombianos, una característica histórica de los trabajadores agrícolas del sector, pues a partir de 1592, al Nuevo Reino de Granada comenzó a llegar población negra esclava proveniente de la costa occidental de África, debido al exterminio de la fuerza de trabajo indígena. A inicios del siglo XVII se introdujo esta fuerza laboral al valle geográfico del río

Cauca, y después de la rebelión de los comuneros, la mayoría se radicó en Puerto Tejada, donde comenzaron a adoptar los cultivos de tabaco como principal fuente de ingresos. Para 1852 comenzó una reestructuración social en la cual estos nuevos trabajadores libres se incorporaron a los trabajos oficialmente, especialmente a aquellos de carácter agrícola, en la región del valle geográfico del río Cauca y con un salario mínimo (Mina, 2011).

Adicionalmente, se evidenció como punto en común que la mayoría de los participantes, aunque son de avanzada edad, actualmente desempeñan oficios agrícolas en la caña de manera informal, debido a las condiciones de pobreza que afrontan; además de que su prolongada vinculación informal los condiciona a trabajar hasta edades avanzadas al no alcanzar a obtener una pensión.

El rol de las familias como actores que influyen en las trayectorias de trabajo de los participantes concuerda con lo indicado por Chávez (2003) con respecto a que los lazos sociales de los trabajadores rurales, categoría que incluye a los trabajadores estudiados en esta investigación, no posibilitan oportunidades de trabajo por fuera del sector agrícola, lo que se convierte entonces uno de los factores que explica la rotación de los participantes en trabajos generalmente relacionados con el sector agrícola de la caña. En adición a esto, el contexto del monocultivo que circunda a las familias refuerza la decisión de optar por trabajos agrícolas en los cultivos de caña de azúcar.

Los participantes entrevistados podrían ser parte de una de las últimas generaciones de trabajadores agrícolas de la caña, ya que la oferta laboral con contratación directa con ingenios y trapiches va en declive por la incorporación de las máquinas que realizan las funciones agrícolas como el corte y alce de la caña, la siembra y el riego, y por el poco interés por parte de la población joven, que prefiere optar por otro tipo de trabajos.

Si bien esta investigación aporta al presentar un tema poco estudiado en el contexto del sector azucarero en Colombia, no estuvo exenta de limitaciones, entre las que destaca la cantidad de participantes y que se asocia a la resistencia de los trabajadores ante la posibilidad de ser sujetos de investigación, puesto que temen poner en riesgo su trabajo. No obstante, las respuestas otorgadas por los participantes permitieron formular líneas narrativas sobre sus trayectorias de trabajo. Es por lo anterior que para futuras investigaciones se recomienda realizar más *focus groups* que amenizan la experiencia para los participantes al generar una conversación con compañeros de trabajo. Además, esta herramienta conduce a respuestas más abiertas al ser un espacio de reflexión y debate.

Así mismo, es importante que para futuras líneas de investigación se explore la tensión del ingreso de la máquina a la fase agrícola en relación con la mano de obra, lo que podría suponer el fin de las trayectorias de los trabajadores agrícolas de la caña de azúcar.

## Referencias

- Altimir, O. (1979). *Dimensión de la pobreza en América Latina*. Naciones Unidas. [https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/27898/S7940847\\_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y](https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/27898/S7940847_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y)
- Asocaña. (2019a). *Aspectos generales del sector agroindustrial de la caña 2018-2019. Informe anual*. <https://www.asocana.org/modules/documentos/15331.aspx>
- Asocaña. (2019b). *Balance azucarero colombiano asocaña 2000 - 2019 (toneladas)*. <https://www.asocana.org/modules/documentos/5528.aspx>
- Banco de la República. (2018). *Informe de la Junta Directiva al Congreso de la República*. <https://www.banrep.gov.co/es/resumenes-multimedia/informe-al-congreso-2018>
- Baptista, P., Fernández, C., y Hernández, R. (1998). *Metodología de la investigación (vol. 6)*. McGraw-Hill.
- Camarero, L., Castellanos, M. L., García, I., y Sampedro, R. (2006). *El trabajo desvelado. Trayectorias ocupacionales de las mujeres rurales en España*. Instituto de la Mujer. [https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/833/EI%20trabajo %20desvelado.pdf?sequence=1](https://e-archivo.uc3m.es/bitstream/handle/10016/833/EI%20trabajo%20desvelado.pdf?sequence=1)
- Chávez, E. (2003). Trayectorias laborales, redes de intercambio y encadenamientos productivos: los talleres textiles de confección. *Laboratorio: revista de estudios sobre cambio estructural y desigualdad social*, (13), 12-17.
- Chen, M. (2012). *La economía informal: definiciones, teorías y políticas*. Secretariado del Commonwealth.

- Cicciari, M. R., y Rubio, M. B. (2014). *Aproximación metodológica al estudio de las trayectorias laborales y de las percepciones sobre el trabajo en los relatos de trabajadores residentes en el Conurbano Bonaerense* [ponencia]. VIII Jornadas de Sociología de la UNLP. La Plata, Argentina.
- Cortés, M. E., e Iglesias, M. (2004). *Generalidades sobre Metodología de la Investigación*. Universidad Autónoma del Carmen.
- DANE. (2019). *Boletín Técnico Producto Interno Bruto (PIB) IV Trimestre de 2018*. [https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/pib/bol\\_PIB\\_IVtrim18.pdf](https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/boletines/pib/bol_PIB_IVtrim18.pdf)
- De la Garza, E. (2001). Problemas clásicos y actuales de la crisis del trabajo. En *El futuro del trabajo. El trabajo del futuro* (pp. 11-31). Clacso.
- Delgado, M., y Gavira, L. (2006). Agricultura y trabajo rural en la globalización. *Revista Española de Estudios Agrosociales y Pesqueros*, (211), 21-61. <https://ageconsearch.umn.edu/record/166782/>
- Feito, L. (2007). Vulnerabilidad. *Anales del sistema sanitario de Navarra* (30), 07-22.
- Frassa, M. J. (2005). El mundo del trabajo en cambio. Trayectorias laborales y valoraciones subjetivas del trabajo en un estudio de caso. *7mo Congreso de especialistas en estudios del trabajo: "Nuevos escenarios en el mundo del trabajo: rupturas y continuidades"*. Asociación Argentina de Especialistas en Estudios del Trabajo, Buenos Aires.
- Frassa, M. J. (2007). Rupturas y continuidades en el mundo del trabajo: Trayectorias laborales y valoraciones subjetivas en un estudio de caso. *Cuestiones de sociología*, (4), 243-266.

- González, F. L. (2000). Lo cualitativo y lo cuantitativo en la investigación de la psicología social. *Revista cubana de Psicología*, 17(1), 61-71.
- Graffigna, M. L. (2005). Trayectorias y estrategias ocupacionales en contextos de pobreza: una tipología a partir de los casos. *Trabajo y sociedad*, 6(7), 1-16.
- Jiménez, M. S. (2009). Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectoria: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral. *Revista electrónica de investigación educativa*, 11(1), 1-21.
- Klein, E. (1993). El mundo del trabajo rural. *Nueva sociedad*, 124, 72-81.
- Larralde-Corona, A. H. (2012). La transformación del trabajo, la movilidad geográfica y las relaciones campo-ciudad en una zona rural del Estado de México. *Economía, sociedad y territorio*, 12(40), 619-655.
- Lattes, A. (1983). Acerca de los patrones recientes de movilidad territorial de la población en el mundo. *Cuaderno CENEP* (27).
- López, M. M. (1992). *La imperfección lábil de cada día (Reflexiones en torno al sujeto y la vida cotidiana)*. Centro de Investigaciones Sociales, Universidad de Puerto Rico.
- Mina, M. (2011). *Esclavitud y libertad en el valle del Río Cauca*. Ediciones Uniandes.
- Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural. (2006). Agroindustria y competitividad: Estructura y dinámica en Colombia 1992-2005. En *Observatorio Agrocadenas, Anuario 2005* (pp. 95-130).

- Muñiz, L. (2012). Carreras y trayectorias laborales: una revisión crítica de las principales aproximaciones teórico-metodológicas para su abordaje. *Revista latinoamericana de metodología de las Ciencias Sociales*, 2(1), 36-65.
- Orejuela, J. J., y Correa, A. (2007). Trayectorias laborales y relacionales: Una nueva estética. *Guillermo de Ockham: Revista científica*, 5(1), 59-72.
- Organización Internacional del Trabajo. (2018). *El trabajo rural decente: pieza clave para la paz en Colombia*. [https://www.ilo.org/lima/sala-de-prensa/WCMS\\_647913/lang--es/index.htm](https://www.ilo.org/lima/sala-de-prensa/WCMS_647913/lang--es/index.htm)
- Pérez, E. (2001). Hacia una nueva visión de lo rural. *Una nueva ruralidad en América Latina*, 3(2), 17-29.
- Pérez, M. A., Peña, M. R., y Álvarez, P. (2011). Agro-industria cañera y uso del agua: análisis crítico en el contexto de la política de agrocombustibles en Colombia. *Ambiente & Sociedade*, 14(2), 153-178. <https://www.scielo.br/pdf/asoc/v14n2/11.pdf>
- Procaña. (2018). *Presentación del sector agroindustrial de la caña 2018*. [https://www.procana.org/new/images/content/documento\\_gestion/Presentacion%20del%20sector%20pag%20web%202018.pdf](https://www.procana.org/new/images/content/documento_gestion/Presentacion%20del%20sector%20pag%20web%202018.pdf)
- Rentería, E., y Torres, C. F. (2012). Identidad profesional: proceso de configuración en el caso de dirigentes de organizaciones no gubernamentales. *Cadernos de Psicologia social do trabalho*, 15(2), 287-302.
- Ripoll, M. T. (2019). El desarrollo de la industria azucarera en el Valle del Cauca, Colombia 1901-2015. *Economía & Región*, 13(1), 87-143.

- Roberti, M. E. (2012). Rupturas y subjetividades: Un acercamiento a la perspectiva de trayectorias laborales. *Trabajo y Sociedad* (18), 267-277.
- Rodríguez, J. (1991). *El trabajo rural en España, 1876-1936* (Vol. 19). Anthropos Editorial.
- Secretaría de Ambiente, Agricultura y Pesca del Valle del Cauca (2019). *Superficie Sembrada en Hectáreas con Cultivos Transitorios en el Valle del Cauca del año 2000 al 2018*. <https://www.datos.gov.co/Agricultura-y-Desarrollo-Rural/Superficie-Sembrada-en-Hect-reas-con-Cultivos-Tran/vs5v-e66i>
- Universidad del Rosario. (2018). *Perfil actual de la informalidad laboral en Colombia: Estructura y Retos*. Observatorio Laboral de la Universidad del Rosario, Informe (6).



**Registro fotográfico por Cristian Bedoya Dorado de  
la vista panorámica de la Hacienda el Paraíso  
Municipio el Cerrito, Valle del Cauca**





